

## Protokoll

Fra forhandlinger mellom Box Solutions AS og Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund (Postkom) 22.04.2008.

Tilstede fra Box Solutions AS      Erik Mørch  
Anja Fjellheim  
Tore Nerland

Tilstedet fra Postkom:              Gerd Øiahals  
Kamal Singh  
Håvard Sivertsen

## B-dels forhandlinger 2008

A-delsforhandlingene ble et generelt tillegg på kr.3.900,-, ytterligere et lavtlønnstillegg på kr.5.850,-.

Lavtlønnstillegget gis til alle arbeidstakere som i heltidsstilling har en årslønn som er lavere enn kr.301.320 kroner.

Partene er enige om at det på heltidsstilling som har en årslønn som er **lavere** enn kr.301.320,- gis ytterligere 1,6 prosent tillegg.

På heltidsstilling lønnet **høyere** enn kr.301.320 gis ytterligere 2,98 prosent tillegg.

Det avsettes kr.230.000 til lokale forhandlinger pr. 1. april 2008, og forhandlingene skal være ferdig 1. september 2008.

### Kompetanse:

Partene er enige om å utvikle opplæringsplaner for de ansatte. Bedriften forplikter seg til å til å dekke opplæringskostnad for offentlig godkjente fagbrev med inntil kr.200.000 per år. Ordningen skal evalueres i hovedoppgjøret 2010.

### Studiestipender:

Partene er enige om å etablere en stipendordning i bedriften på kr.150.000 per år. Partene skal innen 1. september 2008 utarbeide retningslinjer for ordningen. Ordningen skal evalueres i hovedoppgjøret 2010.

### Lønnssystem.

Partene skal innen 31. desember 2008 utvikle et lønnssystem for bedriften.

Tilleggene gis med virkning fra 1. april 2008.

Tekstendringene i Overenskomsten her med uthevet skrift:

## § 1 OVERENSKOMSTENS OMFANG

Overenskomsten omfatter medlemmer av Norsk Post- og kommunikasjonsforbund **innen alle funksjoner i Box Solutions AS.**

Overenskomsten omfatter ikke adm. dir, ledergruppen og avdelingsledere.

## § 3 LØNNBESTEMMELSER

3.1 De ansatte lønnes individuelt.

Minstelønn/garantilønn for **lager / terminal- og transportarbeidere** over 18 år kr 130,- pr time.

## § 13 VELFERDSPERMISJON

13.1 Velferdspermisjon

Ansatt kan etter søknad til nærmeste leder innvilges kortvarig permisjon med lønn, inntil 2 uker pr. kalenderår, dersom det foreligger viktig velferdsgrunn.

**13.2 Omsorgspermisjon ved nedkomst**

**I forbindelse med farens rett til 2 ukers omsorgspermisjon ved fødsel, jf arbeidsmiljøloven § 12-3 (1), har han rett til lønn, jf § 7.2 punkt 7.2.3, under permisjon dersom han overtar omsorgen for andre mindreårige barn i hjemmet eller tar hånd om moren og barnet etter fødselen. Permisjonen avvikles normalt i løpet av de 2 første ukene etter hjemkomst fra sykehuset.**

Box Solutions AS



Erik Mørch

Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund



Kamal Singh