

ETTERSENDES IKKE VED VARIG ADRESSEFORANDRING MEN RETURNERES TIL AVSENDER



Your complimentary  
use period has ended.  
Thank you for using  
PDF Complete.

Click Here to upgrade to  
Unlimited Pages and Expanded Features

FRANKERES IKKE  
Jfr. Hovedavtalen § 32

Telefon: 75 53 55 95/75 53 55 96  
Telefaks: 75 53 55 94  
E-post: postkom.nordland@posten.no



Postkoms medlemscenter  
815 21 011

## Årsmøte i Divisjonsavdelingen Nordland 2008.

Årsmøte i divisjonsavdelingen ble holdt den 23. februar etter kretsens årsmøte på Bodø Hotell. Representantene var de tillitsvalgte fra transport, distribusjon og produksjon.

Retningslinjene ble vedtatt endret, dette pga. at sentrale retningslinjer er forandret på ekstraordinær divisjonskonferanse i oktober 2008.

### Distriktstillitsvalgte og vara er valgt for perioden 2008 ó 2010:

- |                         |      |            |
|-------------------------|------|------------|
| 1. Hans-Anton Stenersen | tlf: | 901 31 697 |
| 2. Judith Olafsen       |      | 481 49 888 |
| 3. Svein-Roar Rasmussen |      | 900 98 266 |
| 4. Birger Angelsen.     |      | 992 61 604 |

### Avdelingsstyret etter valget:

- |                      |  |
|----------------------|--|
| Leder :              | Hans-Anton Stenersen                                       |
| Nestleder:           | Judith Olafsen   |
| Styreprerentanter:   | Inger Lise Pedersen<br>Birger Angelsen<br>Inger Andreassen |
| 1. Vararepresentant: | Svein-Roar Rasmussen                                       |
| 2. Vararepresentant: | Øyvind Sørensen  |
| 3. Vararepresentant: | Randi Knutli   |

Innspill til Nyhetsbrevet sendes til Postkom, 8038 Bodø  
Epost: svein.rasmussen@posten.no eller på telefon 900 98 266

NORSK POST- OG KOMMUNIKASJONSFORBUND



Mars 2009

Nummer 1, Årgang 9

# NYHETSBREV

TIL MEDLEMMENE

## Kretslederens betraktninger 2008

Det har vært et år med store utfordringer knyttet til blant annet beslutningen om nedleggelse av Ørnes Postkontor 2. november. Ingen av de tilsatte ved kontoret har fått tilbud om ny jobb i Posten.

Omorganiseringen av Distribusjonsnett der divisjonslinjene Distribusjon, Produksjon og Transport ble lagt under samme styringslinje ó og endringene av regionsgrensene ó har så langt vært positive ó og gir etter Postkoms syn et mye bedre grunnlag for å kunne øve reell innflytelse til beste for bedriften og medlemmene. Endringene for Nordland er i hovedsak at Fauske Gods og PRS er underlagt felles ledelse for Bodø og Fauske Postterminal, og beslutningen om nye grensdelinger mellom distribusjon Nordland ó med geografisk beskrivende navn - distribusjon Helgeland og distribusjon Salten.

Dokumentsenteret Mo i Rana ble kjøpt opp med 51 % eierandel for finske Itella. Arbeidsområdet står fremdeles tariffløst ó og Postkom arbeider med løsninger som innebærer forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer i Itella, samt å få på plass en Hovedavtale som gir tillitsvalgte arbeidsvilkår og innflytelse i den finsk styrte bedriften.

De endringene som i 2008 ble vanskelige, var omleggingen av stabsfunksjonene i D-nett, der man i utgangspunktet så for seg store konsekvenser for eksisterende stillinger i stab. Personalløpet kan konkluderes å være ryddig ó og dialogen mellom Postkom og Postens ledelse har vært god. Dette har også etter vårt syn vært helt nødvendig for å få på plass løsninger for de 370 arbeidstakerne som var berørt av omleggingene. Vi skal imidlertid ha respekt for den belastningen det har vært for de berørte, å forholde seg til en uavklart situasjon over så lang tid, der informasjonen burde ha vært gitt mer presist underveis i personalløpet. Å stå uten jobb er det alvorligste som rammer en arbeidstaker, uavhengig av hvilket nivå man representerer på i bedriften. Dette fordrer da også mye av arbeidsgiveren ó av redelighet, løpende informasjon og saklighet.

HR senteret er nå vel installert på terminalen i Bodø. Gjennom året har vi fått på plass tillitsvalgt ved kontoret, og nye medlemmer er kommet til som følge av nyetableringen. Postkom anser nå at den mer midlertidige situasjonen ved senteret er over. I innkjøringsfasen var det mye innleid arbeidskraft. I løpet av 2009 ønsker Postkom i Nordland å etablere en mer formell kontakt med senteret ó der vi forutsetter at kjøreregler som gjelder i den øvrige del av Posten også skal etableres ved senteret, herunder innleie av arbeidskraft, tettere kontroll av arbeidstidsordninger osv.

2008 har vært et meget positivt år med hensyn til samarbeid. Dette har gjort arbeidsdagene enkle å komme seg gjennom. Postkom setter stor pris på det samarbeidsgrunnlaget ledelsen i Distribusjonsnett har lagt til rette for. Vi har også et svært godt samarbeide med Post og HR. Det som er oppnådd gjennom dette samarbeidet tror vi med sikkerhet også har lettet arbeidssituasjonen for ledelsen vi til daglig

Det har helt klart vært utfordringer knyttet til vår jobb ó der vi fortsatt arbeider med samforståelse. Distribusjon har vært sett på som et område med store potensialer for kostnadsreduksjoner. Postkom er svært bekymret for måten vi mener arbeidstidsordningene håndteres, der ivrige økonsulenteró fra Gjennomføringsstøtte har levert forslag til endring og tilrettelegging av arbeidstidsordningene som etter vårt syn ikke gir helsefremmende arbeidsplasser. Arbeidstid og hensynet til den enkelte arbeidstaker kan ikke ivaretas godt nok gjennom regnemodeller med høy matematisk faktor.

Det legges opp til endringer der pausestrukturen som ble etablert som en velferdsordning sees på som unødig øresursbrukó. Da er det grunn til å stille spørsmål om nødvendigheten av å sette seg inn i hvorfor Arbeidsmiljøloven er formulert som en vernelov der hensynet til den enkeltes arbeidssituasjon står sentralt, og der arbeidstidsordninger, herunder pauser er framholdt å være en av de viktigste arbeidsmiljøfaktorene i loven. Postkom er bekymret dersom vi skal fortsette på denne kursen. Vi har allerede klare eksempler på at både ledere og arbeidstakere sliter i arbeidsdagen på grunn av at matematikk synes å være viktigere enn arbeidstakeren. Vi må vel kunne konkludere med at sykefraværstatistikken gir noen eksempler på konsekvensen av å neglisjere arbeidstakernes behov for å kunne gjøre en god og meningsfylt jobb, ikke bare i Posten ó men også i arbeidslivet for øvrig.

Får å få til øGodt Arbeidslivó som ikke generere sykefravær og uføre må vi stå sammen som et fellesskap. Arbeidsmiljøloven ble endret av Bondevik 2 regjeringen. De fleste velferdsordningene ble borte, med arbeidstidsordninger som satte oss 100 år tilbake. Rettighetene til vikarer og midlertidig ansatte ble fjernet ó og stillingsvernet ble redusert med store konsekvenser for arbeidstakere som sto overfor en oppsigelse.

Den Rød ó Grønne regjeringen stoppet lovendringene, og la fram ny Arbeidsmiljølov fra 1. januar 2006 ó som var en forbedret utgave av tidligere lov. Velferdordninger og sosiale hensyn ble ivarettat ó og de faglige rettighetene, tillitsvalgte og vernetjenesten mulighet til å gripe inn er sentrale i ny lov.

Det er midlertid slik at vi har ingen garantier for å beholde disse ordningene.

LO og en samlet fagbevegelse har rettet sterk kritikk til Fremskrittspartiet som gjennom sitt prinsippprogram ønsker å avskaffe sentrale lønnsforhandlinger, fjerne de kollektive tariffavtalene og lovverket som legger grunnlaget for trygge og forutsigbare arbeidsvilkår. Med et politisk flertall bak seg vil høyresiden i norsk politikk klare å undergrave den posisjonen hovedorganisasjonene har i arbeidslivet. Høyresiden har tidligere gitt uttrykk for en fagforeningsfiendtlig politikk, og det framgår fortsatt av Fremskrittpartiets prinsippprogram at arbeids- og lønnsavtaler fungerer best dersom disse oppnås ved enighet mellom den enkelte arbeidstaker og arbeidsgiverne i den enkelte bedrift.

Å la seg bergta av en slik holdning, at organisasjonene i arbeidslivet ikke skal ha rett til å inngå avtaler på vegne av sine medlemmer, og gjennom forhandlinger ha mulighet til å kunne legge de økonomiske rammene i sentrale lønnsoppgjør er en farlig vei å begi seg ut på.

Vi må stå samlet mot slike forsøk på fagforeningskusing. Da kan vi lykkes i å forhindre at organisasjonene settes på sidelinjen i tariffoppgjørene. Vi kan forhindre at vi får et arbeidsliv som er mer brutalt ó preget av uro og uforutsigbarhet ó med store forskjeller mellom individene, og mindre ansvarlighet. Det er fellesskaps plikt å engasjere seg, og bidra til at opparbeidede rettigheter og velferdsordninger består ó og den felles plikt det er å forstå konsekvensene av å ikke engasjere seg.

Vi må gjøre et valg. Det sies at vi alltid får den regjeringen vi fortjener. Får vi en blå regjering etter valget 2009 med et sterkt FRP, vil dette bety at vi kan miste et forhandlingssystem og en innflytelse som er bygd opp gjennom mer enn 100 år, og som har tjent oss godt. Vi vil også i framtiden, for å kunne sikre et godt arbeidsliv ó trenge hovedorganisasjoner i offentlig og privat sektor som har fullmakter til å tale vår sak. Arbeiderbevegelsen med det Norske Arbeidsparti i spissen har vist seg å være en god samarbeidspartner for å oppnå de beste resultatene for fagbevegelsen og den enkelte arbeidstaker. Arbeiderpartiet har helt klart et stort forbedringspotensiale i praktiseringen av sin politikk, men alternativet er mye verre.

Dette er ditt valg.

Får å nå målene våre må vi også som Postkom stå samlet. Maktbegjæret som kom til syne og preget Postkoms Landsmøte i 2008 har svekket oss og var uakseptabel. Heldigvis fikk vi muligheten til å mobilisere medlemmene til en felles sak som sannsynligvis øredetó Postkoms posisjon og omdømme hos det enkelte medlem. Vi sto samlet i valget. Det som nå gjenstår er å organisere oss på en slik måte at vi igjen kan framstå som medlemmenes tjenere.

Hans-Anton Stenersen

## Årsmøte i Nordland krets 2008

**Kretsens årsmøte ble holt den 23. februar på Bodø Hotell. Representantene var de tillitsvalgte på enhetene.**

Følgende ble enstemmig valgt inn i kretsstyret av årsmøte.

Kretsleder:	Hans-Anton Stenersen	tlf:	901 31 697
Nestleder:	Judith Olafsen		481 49 888
Styrerepresentanter:	Synnøve Eide Berg		472 97 973
	Tore Vidar Solem		481 50 512
	Øyvind Sørensen		907 68 855
1. vararepresentant	Svein-Roar Rasmussen		900 98 266
2. vararepresentant	Inger Lise Pedersen		917 20 463
3. vararepresentant	Birger Angelsen		992 61 604
4. vararepresentant	Inger E. Andreassen		970 43 812

### Hyttestyrene

öKosheimö  
öØrretplassenö  
öTussehaugenö  
öSagstuaö

Dag Fredrik Olsen, Randi Sandvær, Odd Bjarne Ebbesen  
Eilif Trælnes, Torild Ulriksen Johnsen, Ingvar Horsvær  
Hans Eikefjord  
Bjørn Sivertsen, Robin Benonisen, Øyvind Sørensen