

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2008-003 mellom

LO Stat
på den ene side

og

Arbeidsgiverforeningen Spekter
på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2008 – overenskomstområde 8, Posten Norge

Den 13., 14. og 15. mai 2008 ble det avholdt meklingsmøter i Spekters lokaler, Kronprinsesse Märthas plass 1, Oslo, under ledelse av meklingsmann Elisabeth Stenwig. Tingrettsdommer Wenche Arntzen var til stede som observatør.

Til stede for partene:

LO Stat:

Morten Øye, Odd Christian Øverland, Øystein Gudbrands, Gerd Øiahals, Roger Bruer, Hans-Jacob Schultz, Johanne Klubben, Hans Fredrik Danielsen, Lars Nilsen, Thore Strøm, Judith Olafsen Og Ingeborg Sætre.

Arbeidsgiverforeningen Spekter:

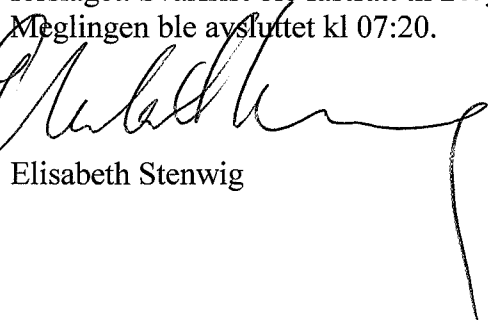
Ann-Kari Bratten, Inger-Johanne Stokke, Nina Scheele, Marie-Therese Hammersborg, Jan Dybvik, Leif Johannessen, Tore Nerland, Håkon Cordt-Hansen, Stein Gjerding, Sverre Aasen, Tore K. Nilsen, Lars Tendal, Svalaug Handagard, Elisabeth Gjølme, Kjell Rakkenes og Berit N. Hageland.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra LO Stat, mottatt 29. april 2008.
2. Riksmeklingsmannens forbud mot arbeidsstans, datert 30. april 2008.
3. LO Stat's begjæring om at meklingen avsluttes, datert 8. mai 2008.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Meklingsmannen fremla forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken. Arbeidsgiverne meddelte at de godkjente forslaget. Arbeidstakerne meddelte at de anbefalte forslaget. Svarfrist ble fastsatt til 20. juni 2008 kl. 12:00. Meglingen ble avsluttet kl 07:20.



Elisabeth Stenwig

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

I sak 2008-003

LO Stat
på den ene side

og

Arbeidsgiverforeningen Spekter
på den annen side

ved overenskomstrevisjonen 2008 for overenskomstområde 8 Posten Norge

1. Overenskomstens del A.

Det vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene den 7. og 8. april 2008, som utgjør overenskomstens del A.

2. Overenskomstens del B der det ble oppnådd enighet i de lokale forhandlingene.

Det vises til protokoll fra de avsluttende sentrale forhandlingene den 29. april 2008, hvor det konstateres enighet i de lokale forhandlingene mellom

- Box Solutions AS og Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund
- Nettlast AS og Norsk Jernbaneforbund
- Nettlast AS og Norsk Transportarbeiderforbund
- Pan Nordic Logistics og Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund

Enigheten slik den fremgår av protokollene fra de lokale forhandlingene utgjør overenskomstens del B for disse virksomhetene.

3. Ved forhandlingens avslutning var det ikke oppnådd enighet om overenskomstens del B for Posten Norge. Uenigheten løses slik:

a) Økonomi

1. Det gis et generelt tillegg på A-tabellen ltr 1 – 56 på kr 17.900,-, ltr 57 – 70 på 4,3 % og ltr 71 – 79 på kr 24.500,-. Lønnstilleggene inkluderer tillegg gitt i de sentrale innledende forhandlingene
2. Arbeidstakere på lønnsramme 61 og 62 overføres til lønnsramme 63 og 66 med virkning fra 01.07.2008
3. Arbeidstakere på lønnsramme 64 flyttes til lønnstrinn 30 med virkning fra 01.07.2008
4. Førstepostbetjenter i sorteringstjeneste med mer enn 10 års tjeneste heves 1 lønnstrinn med virkning fra 01.07.2008

5. Sjøfører under lønnstrinn 31 heves til lønnstrinn 31 med virkning fra 01.07.2008
6. Kundebehandlere i lønnstrinn 33 heves 1 lønnstrinn med virkning fra 01.07.2008
7. Kundekonsulent i lønnstrinn 35 heves 1 lønnstrinn med virkning fra 01.07.2008
8. Søndagstillegg endres fra kr 41,- til kr 46,- pr time med virkning fra 01.07.2008
9. Lørdags/søndagstillegg endres fra kr 21,- til kr 23,- pr time med virkning fra 01.07.2008
10. Morgen og ettermiddagstillegg endres fra kr 12,- til kr 16,- pr time med virkning fra 01.07.2008
11. Nattillegg endres fra kr 67,- til kr 70,- pr time med virkning fra 01.07.2008
12. Det avsettes en justerings/normeringspott på kr 10.000.000,- per 1.12.2008. Føringer: teknisk personale, 1. linjeledere, stabspersonale, frimerketjenesten

b) Endringer i overenskomsten:

§ 1.3.2 skal lyde:

Partnere

Som registrerte partnere regnes to personer som har latt sitt partnerskap registrere etter lov om registrert partnerskap.

§ 5.1.1

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl. 21.00 og kl. 06.00 utbetales et tillegg på kr 70,00 pr klokke time. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter § 5.2.

§ 5.1.3

For ordinært arbeid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 21.00 på dagene mandag til fredag utbetales kr 16,00 pr arbeidet time.

§ 5.2.1

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales følgende tillegg:

- Kr 23,00 pr arbeidet klokke time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 06.00
- Kr 46,00 pr arbeidet klokke time i tidsrommet søndag kl. 06.00 til søndag kl. 21.00
- Kr 23,00 pr arbeidet klokke time i tidsrommet søndag kl. 21.00 til søndag kl. 24.00

§ 5.5 A Tjeneste på ukefriday m.v. – andre arbeidstakere

Arbeidstakere som ikke arbeider i skift- og turnustjeneste, og som pålegges overtidsarbeid på ukedag eller friday som nevnt i § 3.4.2, kompenseres med forhøyet overtidsgodtgjørelse.

§ 7.4 pkt b) skal lyde:

Ved ansettelse godskrives relevant yrkespraksis samt omsorgstjeneste i hjemmet fullt ut. Øvrig yrkespraksis godskrives med inntil 6 år. Deltidspraksis godskrives forholdsmessig.

§ 8.6 skal lyde:**§ 8.6 Amming****8.6.1**

En arbeidstaker som arbeider 6,8 timer eller mer pr arbeidsdag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri med lønn inntil 2 timer pr. dag.

8.6.2

En arbeidstaker som arbeider mellom 4,5 og 6,79 timer pr dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri med lønn inntil 1 time pr. dag.

8.6.3

En arbeidstaker som arbeider mindre enn 4,5 timer pr dag og som ammer sitt barn, har rett til tjenestefri uten lønn etter reglene i arbeidsmiljøloven § 12-8.

§ 8.9 Velferdspermisjoner med lønn gis nytt andre ledd:

Arbeidstaker gis permisjon med lønn i inntil 2 uker pr kalenderår ved sykdom eller behov for særskilt omsorg for nære pårørende. Når arbeidsmessige forhold tillater det, kan permisjonen alternativt gis i inntil 4 uker med 50 % lønn. Slik permisjon gis innenfor de 2 ukene som er nevnt i 1. ledd.

Som nære pårørende regnes arbeidstakerens ektefelle/partner/samboer, foreldre og barn. Ordningen omfatter også rett til fri for å være til stede hos de nevnte pårørende i livets slutfase.

§ 8.11.1. skal lyde:

I tillegg til perioden hvor det ytes sykelønn, jfr § 8.1.1. gis arbeidstakeren permisjon uten lønn på grunn av sykdom i 1 år.

Forutsetningen for permisjon er at arbeidstakeren i samarbeid med arbeidsgiver/NAV utarbeider og følger opp en handlingsplan for permisjonsåret med sikte på å komme tilbake i arbeid.

c) Annet:

I

Partene er enige om at det er et mål å øke andelen av Postens medarbeidere med fagbrev, og at det derfor er viktig at partene samarbeider om hvordan dette kan gjøres. Det skal derfor innen utgangen av 2008 utarbeides en plan for å utvide dagens omfang i henhold til Postens behov når det gjelder både praksiskandidater og lærlinger. Arbeidsgiver vil tilby slikt fagbrev

til minst 100 arbeidstakere per år i overenskomstperioden forutsatt at det melder seg et tilstrekkelig antall søkere.

II

Med bakgrunn i Postens behov dekkes nødvendige kostnader og gis fri med lønn for aktuell førerkortutvidelse.

III

Posten skal med virkning fra 2009 etablere en stipendordning for de tilsatte tilsvarende 1,5 mill kr pr år. De tilsatte skal kunne søke stipender fra ordningen etter nærmere fastsatte retningslinjer. Ordningen supplerer bedriftens ordinære kompetanseheving.

d) Øvrige krav tas ikke til følge.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.